

CHECKLISTE

Wie Sie erfolgreich hybride Teams managen

1. Das passende "hybride Setup" aufsetzen

- Die Vorgaben zum hybriden Arbeitsmodell für das eigene Team konkretisieren
- Die "hybriden Büro-Räume" für den eigenen Bedarf definieren und einrichten
- Die passende Technik für den eigenen Bedarf definieren und installieren

2. Effektiv hybrid zusammenarbeiten

- Eine klar strukturierte digitale Dokumentenablage aufsetzen
- Einen differenzierten digitalen Terminkalender nutzen
- Ein Aufgabenmanagement-Tool aufsetzen und etablieren
- Ein digitales Wissens- und Informationsmanagement aufsetzen und etablieren

3. Effektiv hybrid kommunizieren

- Differenzierte, bedarfsgerechte Kommunikationskanäle definieren und etablieren
- Routinen für die allgemeine Kommunikation festlegen
- Eine bedarfsgerechte hybride Meeting-Struktur und -kultur etablieren
- Informelle Kommunikation & Socializing nach Bedarf gewährleisten

4. Im hybriden Team wohlfühlen

- Eine hybride Teamkultur aufbauen und stärken
- Den Teamzusammenhalt trotz ungleichzeitiger Anwesenheit erhalten & fördern
- Gegenseitige Verantwortung fördern & leben
- Gegenseitige Achtsamkeit und Verständnis für unterschiedliche persönliche Bedarfe wahren

5. Wirkungsvoll hybrid führen

- Hybrides Mindset & Führungsverständnis fördern & leben
- Dem hybriden Team Richtung geben
- Produktivität trotz ungleichzeitiger Anwesenheit hochhalten
- Mitarbeiter:innen trotz ggf. fehlender Nähe empathisch führen
- Institutionalisiertes Feedback zu Inhalten und zum Prozess etablieren

6. Hybrides On- & Offboarding einfach machen

- Digitale Grundstruktur und virtuellen Prozess aufsetzen
- Neue Mitarbeiter:innen eigenständig einarbeiten lassen & individuell begleiten (Mentoring)
- Ausscheidende Mitarbeiter:innen würdig verabschieden
- Das Wissen ausscheidender Mitarbeiter:innen bewahren

Ein hybrides Team erfolgreich zu führen und zu managen ist nicht einfach. Neben der Frage, welche Strukturen & Prozesse Sie brauchen, um effektiv zusammenzuarbeiten und zu kommunizieren, gilt es auch im Team zu klären, unter welchen Voraussetzungen sich alle im Team wohlfühlen und trotzdem produktiv arbeiten können.

Wenn Sie mehr dazu wissen wollen, wie Sie das für Ihr eigenes Team erfolgreich umsetzen können, schauen Sie doch gern in unseren entsprechenden Blog-Beitrag.

Nutzen Sie dazu folgenden Link: <https://t1p.de/mpf68> oder den QR-Code

